

令和4年4月1日

社会福祉法人聖風会 行動計画

社会福祉法人聖風会では、「次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく、一般事業主行動計画」を掲げ、推進を行って参ります。

全ての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策、女性活躍に貢献するため、以下の行動計画を策定いたしました。

① 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの期間

② 内 容

目標1：育児、介護休業中に会社情報を提供し円滑な職場復帰を図る。

《対策》

- ・育児、介護休業制度を活用した職員へのアンケートなどを実施し、職場復帰支援に必要な情報を収集します。
- ・収集した情報から、提供が必要とされる情報を精査し開示方法を検討します。
- ・運用を開始し、円滑な職場復帰支援に役立てます。

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

《対策》

- ・女性が相談しやすい窓口の設置について検討します。
- ・担当相談員の研修を行います。
- ・相談窓口への設置について社員への周知をします。

目標3：管理職（課長）に占める女性労働者の割合40%を目指す。

《対策》

- ・女性が管理職として活躍できる労働環境の整備を行う。

目標4：有給休暇取得率85%以上を目標とする。

《対策》

- ・ライフワークバランスを考えた、メリハリのある勤務体制を整え有給休暇の積極的な取得を促す。